

## **Konzept**

### **Projekt „IPZV- Rennpassteam 2024/25“**

- gezielte Verbesserung unserer Ergebnisse in PP1, P1,2, 3 (Verweis auf Situation in WR, Annual Ranking der FEIF)
- konzertierte Aktion auf Bundesebene als Ergänzung zu den bisherigen und regionalen Förderprojekte
- Verantwortung liegt bei Sportleitung und Kaderleitung, federführend MG
- unterstützt durch IPZV- Bundeskader (Vicky Eggertsson, Alexander Fedorow, Jens Füchtenschnieder)
- keine oder nur geringe zusätzliche Belastung des Sportetats durch weitgehende Verknüpfung mit den Bundeskader-Aktivitäten und großzügige Unterstützer (s.o.)
- flexibles Vorgehen, klar begrenzt auf zwei Jahre
- Ziel: Mehr Reiter auf besserem Niveau mit messbarer Steigerung der Leistungen in der Breite
- Ablaufplan (Terminierung):
  1. Einladung von Reitern in das IPZV-Rennpass-Team (12.23)  
Mindestanforderung: PP1? P 1 ? P 2 ? P 3 ?,  
geschätzte Anzahl zu Beginn ca. 15 bis 20 Reiter, - eventuell auch mit Young riders ? - weitere Aufnahmen laufend und unbürokratisch
  2. Zoom-Meeting mit Information zum Projekt (12.23 oder Anfang 1.24)
  3. WinterWorkshop „Rennpass“ (Zoom) (Anfang 2.24)
  4. Auswahl der „P“- Veranstaltungen 2024 (1.24)  
Kriterien: zeitlich und regional verteilt, dazu gute Strecke, Zeitplan, offizielles Startboxtraining, Veranstalter positiv eingestellt

- 4. Betreuung der Reiter auf diesen Veranstaltungen durch die Projektbeauftragten im Team (Startboxtraining, Tipps, Feedback zu den Starts, - ausdrücklich nicht als Reitunterricht zu verstehen!)**
  - 5. Evaluierungs-Meeting in der Mitte der Saison (Anfang 7.24) mit allen Teilnehmern (Betreuerteam und Reiter)**
  - 6. Abschluss-Turnier Ende der Saison (z.B. Passchampionat?) mit Specials ? (9.24)**
  - 8. Evaluierungs-Meeting Saisonende und Planung 2025 (11.24)**
- Flankierende Maßnahmen (und kreative Ideen???) zum Projekt:  
IPZV - PR, Gewinnung von Sponsoren, Trainerfortbildungen 2024 mit Thema „Rennpass trainieren und Rennpassreiten unterrichten“, zusätzliche Rennpass-Veranstaltungen ohne großen Aufwand bei Bedarf einschieben, nationales Ranking aktivieren und promoten, coole Jacken für Topleistungen, Austausch von Passpferden ...  
Weitere Ideen???**
  - Qualitätssteigerung durch mehr Know – How und qualifiziertes Feedback, dadurch weniger Frustration, mehr Aufmerksamkeit und Wertschätzung, Teamgeist und Motivation!**

**Erstellt 10.23 MG**